



Inspectierapport

Kindercentrum IKKE & ZO B.V. (KDV)

De Wittenkade 75
1052 AE Amsterdam

Registratienummer: 282599447

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	:	10-07-2023
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	23-08-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 10 juli 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Kindercentrum Ikke & Zo B.V. is gevestigd in een voormalig schoolgebouw en bestaat uit een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang.

Het team wordt aangestuurd door de eigenaar. De eigenaar is verantwoordelijk voor de financiën, het beleid van het kindercentrum en de dagelijkse gang van zaken. Zij wordt ondersteund door een assistent die ook pedagogisch beleidsmedewerker/coach en beroepskracht is. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is verantwoordelijk voor het invoeren van het beleid, het coachen van beroepskrachten en is aanspreekpunt bij afwezigheid van de eigenaar.

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 babygroepen en 2 peutergroepen waarin maximaal 53 kinderen kunnen worden opgevangen. Na het jaarlijks onderzoek van 18 november 2022 zijn er 4 vaste beroepskrachten in dienst getreden. Het team bestaat uit 11 vaste beroepskrachten en incidenteel worden inval- of uitzendkrachten ingezet.

In dit inspectieonderzoek is een overtreding op het gebied van binnenklimaat en veilig slapen geconstateerd. Voor deze overtreding is een herstelaanbod gedaan waar de eigenaar gebruik van heeft gemaakt.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtreding in de toekomst niet meer wordt gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Ikke&Zo heeft een pedagogisch beleidsplan.

De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen staan in het pedagogisch beleidsplan beschreven en in het beleidsplan staat dat het aantal beroepskrachten per stamgroep wordt bepaald op basis van het aantal kinderen.

In het pedagogisch beleidsplan staat hoe de emotionele veiligheid en stabiliteit voor de kinderen wordt geborgd, als er wordt afgeweken van de verplichting dat op een dag een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Dit gebeurt in de vorm van team- en groepsvergaderingen waarin onder andere het beleid wordt besproken. Daarnaast krijgen de beroepskrachten coaching bij hun werkzaamheden en kunnen zij zich opgeven voor trainingen.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens vrij spel en het eten de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Tijdens het inspectiebezoek spelen de peuters en oudste baby's buiten. De ruime tuin is ingericht met een zandbak, verschillende toestellen om op te klimmen, een houten huisje om in te spelen en een afgeschermd stuk tuin voor de jongere baby's om te spelen. De kinderen vermaken zich zichtbaar met het uitdagende speelmateriaal. Er zijn fietsjes en een skippybal om de motoriek te stimuleren en emmertjes en schepjes in de zandbak voor fantasiespel. De beroepskrachten zijn beschikbaar voor de kinderen wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid. Een beroepskracht zit bij de zandbak, een beroepskracht leest bij de tafel een boek voor en de andere 2 beroepskrachten staan verspreid in de tuin. Een kind staat even stil met een fiets. Het lukt het kind niet de fiets recht te houden en de fiets valt om. De beroepskracht benoemt wat ze ziet en stimuleert het kind zelf de fiets weer recht te zetten. Op deze manier is ze beschikbaar als het niet lukt maar stimuleert ze het kind wel de zelfstandig op te lossen.

In de peutergroep zitten de kinderen en beroepskrachten aan tafel. De borden, bekers en het bestek liggen op tafel en de beroepskracht vraagt hoeveel kinderen er vandaag zijn. De beroepskracht leert de kinderen tellen door dit gezamenlijk te doen en daarna tellen ze de bekers om te kijken of het aantal hetzelfde is. De beroepskracht vraagt aan elk kind of het veel of een beetje eten wil en schept dat vervolgens op. De beroepskracht hoort dat de kinderen op de andere peutergroep het smakelijk-eten-lied zingen en vraagt aan de kinderen of ze ook het lied zullen gaan zingen. Met elkaar zingen ze het lied en als iedereen eten heeft, mogen de kinderen beginnen met eten. De kinderen eten met mes en vork. Een kind stopt het mes in zijn mond waarop de beroepskracht uitlegt dat een mes bedoeld is om iets te snijden en dat het gevaarlijk is om in je mond te doen.

De beroepskrachten vragen of de kinderen weten wat ze eten en welk kind de vegetarische maaltijd heeft. De beroepskracht stimuleert de taalontwikkeling door verschillende begrippen aan bod te laten komen. Zo vraagt ze bijvoorbeeld of de kinderen weten wat vegetarisch betekent en legt uit dat er dan geen vlees in zit.

Rituelen en regels dragen bij aan de emotionele veiligheid omdat kinderen op die manier weten wat er gaat gebeuren of wat de bedoeling is. Ook worden tijdens het eten de sociale competenties gestimuleerd door naar elkaar te luisteren en op elkaar te wachten. Met bestek leren eten, draagt bij aan de motorische ontwikkeling.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan Kindercentrum Ikke&Zo, versie juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Observaties in de groepen op 10 juli 2023;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 10 juli 2023.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 11 beroepskrachten, 1 invalkracht en 2 zzp'ers die in de periode van 20 juni tot en met 10 juli 2023 hebben gewerkt.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat in de periode van 20 juni tot en met 10 juli 2023 heeft gewerkt.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In groep Saartje worden 6 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In groep Teuntje worden 7 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten en in groep Noortje worden 3 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. In groep Kaatje worden 8 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht en in groep Daantje worden 10 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 20 juni tot en met 10 juli 2023, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt.

Het kinderdagverblijf wordt altijd met minimaal 2 beroepskrachten geopend en afgesloten.

Op het kinderdagverblijf werken momenteel geen beroepskrachten in opleiding of stagiairs.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 5 stamgroepen:

- in groep Saartje worden maximaal 8 kinderen van 0 tot 2 jaar opgevangen;
- in groep Teuntje worden maximaal 8 kinderen van 0 tot 2 jaar opgevangen;
- in groep Noortje worden maximaal 8 kinderen van 0 tot 2 jaar opgevangen;
- in groep Daantje worden maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen;
- in groep Kaatje worden maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen.

Op vrijdag worden minder kinderen opgevangen op het kinderdagverblijf. Daarom worden de kinderen van Noortje op deze dagen opgevangen in de groep Saartje. Dit staat in de plaatsingsovereenkomst. Kinderen hebben een vaste stamgroep en worden in maximaal 1 andere stamgroep opgevangen. Als er bij extra opvangdagen of ruildagen geen plaats is in de eigen stamgroep, geven ouders vooraf schriftelijk toestemming voor opvang in een 2e stamgroep.

In de onderzochte periode zijn op 3 dagen incidenteel kinderen in een andere stamgroep opgevangen. Op 26 juni zijn 4 kinderen op een andere stamgroep opgevangen en op 6 en 10 juli is 1 kind op een andere stamgroep opgevangen. De houder heeft ouders voorafgaand aan de plaatsing hiervoor om schriftelijke toestemming gevraagd.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Elk kind heeft een mentor. De mentor houdt de ontwikkeling van het kind bij met behulp van het PRAVOO-

kindvolgsysteem en heeft 2 keer per jaar een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind. De mentor is de 1e contactpersoon voor ouders als zij vragen hebben over hoe het met hun kind gaat.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 24 juli 2023;
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 17 juli 2023;
- Pedagogisch beleidsplan Kindercentrum Ikke&Zo, versie juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Plaatsingslijsten juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Presentielijsten, periode 20 juni tot en met 10 juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Werkrooster, periode 20 juni tot en met 10 juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Toestemmingsformulieren opvang in andere groep, ontvangen op 17 juli 2023;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 10 juli 2023;
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 10 juli 2023.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

Beleidscyclus

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beschreven hoe de beleidscyclus eruitziet. Het beleid wordt actueel gehouden door elke teamvergadering onderdelen van het beleid bij het team onder de aandacht te brengen. De houder heeft 2 kwaliteitscoördinatoren aangesteld die de kennis en uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid controleren. Als het nodig is stellen zij het beleid bij en bespreken en evalueren dit tijdens een vergadering.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat hoe de achterwacht op deze locatie is geregeld.

EHBO

In het kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een steekproef van de werkroosters van het personeel en kopieën van EHBO-diploma's.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan binnenklimaat en veilig slapen.

Binnenklimaat en veilig slapen

In de slaapkamers wordt voldoende geventileerd. Aan het begin van de dag worden de ramen van de slaapkamers opengezet. De ramen staan de hele dag open tenzij het buiten warmer wordt dan binnen. In dat geval sluiten de beroepskrachten de ramen. In het protocol 'Veilig slapen en Wiegendoodpreventie' staat dat de aanbevolen temperatuur in de slaapkamer tussen de 15 en 18 graden Celsius is. De beroepskrachten op de babygroepen vertellen dat zij de temperatuur in de slaapkamer checken met behulp van een thermometer die in de slaapkamer aanwezig is. In groep Saartje hangt een thermometer zonder buisje met vloeistof, waardoor je niet kan aflezen wat de temperatuur is. In groep Teuntje hangt een thermometer die 24 graden Celsius aangeeft en in groep Noortje ligt een thermometer die 18 graden Celsius aangeeft.

Tijdens het inspectiebezoek lopen de beroepskrachten de slaapkamer in om te checken hoe het met de kinderen gaat. Zij letten op ademhaling en hoe het kind ligt. Dit doen zij elk kwartier, wat overeenkomt met het beleid. Kinderen worden in bed op hun rug gelegd. Een beroepskracht verklaart dat er een verklaring door ouders getekend moet worden als zij willen dat een kind een andere slaaphouding heeft, bijvoorbeeld buikligging. De risico's van een afwijkende slaaphouding worden besproken met de ouders.

Bij het naar bed brengen van kinderen wordt door de beroepskrachten gebruikgemaakt van een slaapzak en het bed wordt kort opgemaakt met een laken en/of deken. Een beroepskracht verklaart dat zij op basis van haar gevoel bepaalt of ze het kind een slaapzak aandoet en het bed opmaakt met laken en/of deken. Ze kan niet vertellen wat de aanbevolen temperatuur voor de slaapkamer is, maar weet wel dat dit in het beleid staat en waar ze dit beleid kan vinden.

In de babygroepen hangen cradles. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de regels met betrekking tot het gebruik van de cradles. Zo verklaren zij dat baby's die kunnen draaien hier niet meer in mogen slapen. In een aantal cradles ligt een babynest. Een babynest is een stoffen mand met een opstaande en gewatteerde rand. In de 'Richtlijn Preventie Wiegendood' van de Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde, waarop het protocol 'Veilig slapen en Wiegendoodpreventie' van de organisatie gebaseerd is, wordt niet gesproken over een babynest, maar op de onafhankelijke website veilig-slapen.nl staat dat wordt afgeraden een babynest te gebruiken als slaappleaats. Als een kind draait kan de opstaande rand voor belemmering van de ademhaling zorgen. Na een gesprek tussen de toezichthouder en de eigenaar op 10 juli 2023, over het gebruik van een babynest in een cradle, heeft de eigenaar besloten de babynesten direct uit de cradles te halen en niet meer te gebruiken.

Het beleid en de uitvoering met betrekking tot een gezond binnenklimaat en veilig slapen is onvoldoende. In 1 slaapkamer is niet vast te stellen wat de temperatuur is, want er hangt een thermometer zonder buisje

met vloeistof. In een andere slaapkamer geeft de thermometer 24 graden Celsius aan. Dit is hoger dan de aanbevolen temperatuur die in het beleid beschreven staat. De beroepskracht kan niet vertellen wat de aanbevolen temperatuur voor de slaapkamer is en in deze slaapkamer worden geen extra maatregelen genomen om de temperatuur op het gewenste aantal graden Celsius te krijgen. Daarnaast beslist een beroepskracht op gevoel of ze bij het naar bed brengen van een kind gebruik maakt van een slaapzak, laken of deken, terwijl dit op basis van de temperatuur in de slaapkamer zou moeten zijn.

De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft naar aanleiding van het herstelaanbod het gewijzigde Protocol Veilig Slapen ontvangen. Hieruit blijkt welke maatregelen zijn genomen om de overtreding in de toekomst te voorkomen. In het plan van aanpak staat dat digitale thermometers in de slaapkamers zijn opgehangen en een mobiele airco is aangeschaft. In het Protocol Veilig Slapen zijn wijzigingen aangebracht. Het gebruik van de thermometers om de temperatuur vast te stellen staat specifiek beschreven. Op basis van de vastgestelde temperatuur is beschreven welke maatregelen genomen moeten worden om de temperatuur op het gewenste niveau (15-18 graden Celsius) te krijgen. Tot slot staat in een schema bij welke temperatuur gebruik wordt gemaakt van een slaapzak, laken en/of deken. Het gewijzigde protocol is gemaild naar en besproken met de beroepskrachten en zal over een aantal weken ook besproken worden met beroepskrachten die, ten tijde van het wijzigen van het protocol, op vakantie zijn.

Op basis hiervan blijkt dat er voldoende maatregelen zijn genomen om de overtreding te herstellen en hersteld te houden.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid Kindercentrum Ikke&Zo, al in het bezit van de GGD;
- Protocol Veilig Slapen en Wiegendoodpreventie, ontvangen op 17 juli 2023;
- Hitteprotocol, ontvangen op 17 juli 2023;
- Richtlijn Preventie Wiegendood, geraadpleegd op www.ncj.nl;
- Website: www.veilig-slapen.nl;
- Werkrooster personeel, 20 juni tot en met 10 juli 2023, ontvangen op 17 juli 2023;
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 17 juli 2023;
- Observaties in de groepen op 10 juli 2023;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 10 juli 2023;
- Gesprek met de leidinggevende op 10 juli en 28 juli 2023;
- Gewijzigde Protocol Veilig Slapen en Wiegendoodpreventie naar aanleiding van herstelaanbod, ontvangen op 7 augustus 2023;
- Plan van aanpak naar aanleiding van herstelaanbod, ontvangen op 7 augustus 2023.

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en

met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Kindercentrum IKKE & ZO B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000027764427
Website	:	
Aantal kindplaatsen	:	53
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Kindercentrum IKKE & ZO B.V.
Adres houder	:	De Wittenkade 75
postcode en plaats	:	1052 AE Amsterdam
KvK-nummer	:	58423745

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	10-07-2023
Opstellen concept inspectierapport	:	11-08-2023
Zienswijze houder	:	21-08-2023
Vaststellen inspectierapport	:	23-08-2023
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.